ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

Может ли работодатель отстранить от работы работника за отказ пройти вакцинацию против гриппа?

Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» обязывает работодателей разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, к которым относятся профилактические прививки, проводимые в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

При отказе работников от прохождения вакцинации от гриппа работодатель не вправе отстранить их от работы, за исключением работников, которые трудятся на работах, указанных в Перечне, утвержденном постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 № 825.

К таким работам, например, относятся:

- работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность,

- работы по отлову и содержанию безнадзорных животных,

- работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей,

- работы с больными инфекционными заболеваниями и другие.

Отказ от проведения медицинского вмешательства, в том числе профилактических прививок, оформляется в письменной форме.

Отсутствие профилактических прививок влечет отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Таким образом, если работники трудятся на работах, указанных в приведенном Перечне, то работодатель в случае отказа от вакцинации имеет право отстранить их от работы.