

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

**внутригородского муниципального образования**

**города федерального значения Санкт-Петербурга**

**поселок Усть-Ижора**

**седьмого созыва**

 **проект**

**РЕШЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Об утверждении Положения**

**об оплате труда лиц, исполняющим**

**обязанности по техническому обеспечению**

**деятельности органов местного самоуправления**

**внутригородского муниципального образования**

**города федерального значения Санкт-Петербурга**

**поселок Усть-Ижора**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Усть-Ижора

**Муниципальный Совет решил:**

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Усть-Ижора согласно приложению к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования).

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу муниципального образования Кострову Е.А.

Глава муниципального образования,

исполняющий полномочия

председателя муниципального совета Е.А. Кострова

 Приложение к решению

 МС МО п. Усть-Ижора

 от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда лиц, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Усть-Ижора

**1. Общие положения**

1.1. Положение **«**Об оплате труда лиц, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Усть-Ижора» (далее – Положение) регламентирует оплату труда и материального стимулирования лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Усть-Ижора.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга поселок Усть-Ижора.

**2. Должностные** **оклады, премии и материальная помощь лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности**

2.1. Размеры должностных окладов лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности, устанавливаются штатным расписанием соответствующего органа местного самоуправления с учетом Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на соответствующий финансовый год.

2.2. Премии назначаются и выплачиваются лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности при положительных результатах финансово-хозяйственной деятельности, по распоряжению соответствующего органа местного самоуправления.

2.3. Материальная помощь назначается и выплачивается лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности, в целях поддержки социальной защищенности на основании личного заявления работника по распоряжению соответствующего органа местного самоуправления в связи с трудной жизненной ситуацией, уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск.

2.4. При утверждении фонда оплаты труда на выплату премии или материальной помощи предусматриваются средства в размере одного должностного оклада в год.

2.5. Премия выплачивается из фонда оплаты труда.

2.6. Выплата премиального вознаграждения может осуществляться в течение календарного года по результатам работы за год, выполнением непредвиденной работы, способствующей предотвращению ущерба и в других исключительных случаях.

**3. Ответственность органов местного самоуправления за нарушение выплаты оклада, премии и материальной помощи лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности**

3.1. Работодатель, допустивший задержку выплаты оклада, премии и материальной помощи лицам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующими федеральными законами.

3.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам, установленным настоящим Положением рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.