

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЙ ИСПОЛЬЗУЮЩИХ ТРУД МИГРАНТА

Распространенными причинами и условиями, способствующими совершению административного правонарушения со стороны работодателей является отсутствие контроля за должностными лицами обеспечивающих процесс трудоустройства и факт допуска к труду иностранных граждан (оформление необходимых документов, подача соответствующих уведомлений, контроль за сроками документов мигранта) и неосведомленность работодателей и должностных лиц о действующем миграционном законодательстве Российской Федерации.

Основания, условия и порядок осуществления и привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в Российской Федерации определены Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», Приказом МВД России от 30.07.2020 г. № 536 «Об утверждении формы ходатайства иностранного гражданина (лица без гражданства) о привлечении его в качестве высококвалифицированного специалиста и порядка его заполнения, а также форм и порядков уведомления МВД России или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации», Постановлениями Правительства РФ, Приказами Минтруда России, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Налоговым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

За незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства предусмотрена административная ответственность в соответствии со ст. 18.15 КоАП РФ.

Согласно ч.4 ст. 18.15 КоАП РФ - нарушения, предусмотренные частями 1 - 3 настоящей статьи, совершенные в городе федерального значения Москве или Санкт-Петербурге либо в Московской или Ленинградской области, - влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от пяти тысяч до семи тысяч рублей; на должностных лиц - от тридцати пяти тысяч до семидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до одного миллиона рублей либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток.

Нарушения предусмотренные ч.1 ст. 18.15 КоАП РФ **выражаются в незаконном привлечении к трудовой деятельности в Российской Федерации** иностранного гражданина или лица без гражданства при отсутствии у этих иностранного гражданина или лица без гражданства **разрешения на работу либо патента**, если такие разрешение либо патент требуются в соответствии с федеральным законом, **либо привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации** иностранного гражданина или лица без гражданства **по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте**, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой

деятельности), **либо привлечение иностранного гражданина или лица без гражданства к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину или лицу без гражданства выданы разрешение на работу, патент или разрешено временное проживание.**

Согласно ч. 5 ст. 13.3 ФЗ №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», **патент выдается иностранному гражданину на срок от одного до двенадцати месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента. Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.**

В соответствии со ст. 227.1. НК РФ «Особенности исчисления суммы налога и подачи налоговой декларации некоторыми категориями иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по найму в Российской Федерации. Порядок уплаты налога», **фиксированный авансовый платеж по налогу уплачивается налогоплательщиков по месту осуществления им деятельности на основании выданного патента до дня начала срока, на который выдается (продлевается), переоформляется патент.**

Таким образом, в случае выдачи патента 10.09.2023 г., патент является действительным при условии своевременной оплаты налога на доходы физических лиц с 10.09.2023 г. Последующая оплата налога на доходы в виде фиксированного авансового платежа должна быть произведена не позднее 09.10.2023 г. включительно. Обращает внимание на то, что при оплате налога по патенту необходимо верно указывать все необходимые реквизиты, а именно: ИНН иностранного гражданина, Ф.М.О. иностранного гражданина, период за который оплачивается патент, реквизиты банка куда перечисляется налог. При необходимости получить подтверждение платежа в отбелениях бланка.

Нарушения предусмотренные ч.2 ст. 18.15 КоАП РФ выражаются в привлечении к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства без получения в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение требуется в соответствии с федеральным законом.

Нарушения предусмотренные ч.3 ст. 18.15 КоАП РФ выражаются в **неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом (Приказ МВД России от 30.07.2020 г. N 536).**

Обращаем внимание, что под порядком и формой подачи уведомления понимается то, на каком бланке направлено уведомление, каким образом направлено уведомление (по почте с уведомлением, описью вложения, заполняются все графы, подписывается уведомление, если более 2 листов уведомление прошивается, опечатывается и скрепляется печатью организации, с соблюдением сроков направления и прочее).

Стоит обратить внимание на то, что в соответствии с примечаниями статьи 18.15 КоАП РФ **под привлечением к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина понимается допуск в какой-либо форме к выполнению работ или оказанию услуг, либо иное использование труда иностранного гражданина или лица без гражданства.**

В случае незаконного привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации двух и более иностранных граждан и (или) лиц без гражданства административная ответственность, установленная настоящей статьей, наступает за нарушение правил привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (в том числе иностранных работников) в отношении каждого иностранного гражданина или лица без гражданства в отдельности.

Согласно статьи 16 Трудового кодекса Российской Федерации, **трудовые отношения между работником и работодателем возникают так же на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.**

В соответствии с примечанием главы 18 КоАП РФ за административные правонарушения, **лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в связи с осуществлением ими указанной деятельности несут административную ответственность как юридические лица.**

Обращаем внимание на то, что административная ответственность также предусмотрена за нарушение правил привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности, осуществляемой на розничных рынках (ст. 18.16 КоАП РФ) и за несоблюдение установленных в соответствии с федеральным законом в отношении иностранных граждан, лиц без гражданства и иностранных организаций ограничений на осуществление отдельных видов деятельности (ст. 18.17 КоАП РФ — Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 № 1511 «Об установлении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»).