ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

«Трудоустройство иностранных граждан в Санкт-Петербурге»

Работодателю для привлечения к труду иностранцев из стран с визовым режимом въезда в Санкт-Петербурге необходимо обратится с заявкой о потребности их привлечения в СПб ГАУ «Центр трудовых ресурсов», а после подтверждения Центром такой возможности получить разрешение в Управлении по вопросам миграции ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Визовые мигранты, в свою очередь, в том же Управлении должны получить разрешение на работу по заявлению работодателя. Если у России с иностранным государством договор о безвизовых поездках, разрешение на привлечение иностранных работников работодателю не требуется. Прибывшие в безвизовом порядке мигранты должны самостоятельно обратится в названное выше Управление за оформлением патентов.

В силу международных договоров от необходимости получения патентов освобождены граждане Армении, Белоруссии, Казахстана и Киргизии. Кроме того, от обязанности оформления разрешительных документов освобождены иностранные граждане, имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство в Российской Федерации.

Разрешение на работу и патент предполагают работу по конкретной профессии в заявленном регионе. За нарушение перечисленных требований установлена административная ответственность для иностранцев в виде выдворения из страны, а для работодателей - штраф до одного миллиона рублей.

По общему правилу осуществлять трудовую деятельность в РФ вправе только иностранные граждане, указавшие в миграционной карте или визовой анкете работу как цель своего въезда.

Перед заключением трудового договора работодателю следует убедиться, что после привлечения иностранных работников в организации не будет превышена ежегодно утверждаемая Правительством РФ предельно допустимая их доля в общем количестве работников.

С каждым иностранным работником должен быть заключен письменный трудовой договор, отвечающий требованиям статей 57 и 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

О привлечении иностранца к труду кадровая служба организации в течение 3-х рабочих дней после заключения договора обязана проинформировать территориальный орган внутренних дел по месту выполнения им обязанностей.

За неисполнение указанных требований предусмотрена административная ответственность. О нарушении порядка выдачи разрешительных документов следует сообщать в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области или прокуратуру города.