ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

**«С 1 сентября 2023 года работники могут брать до 24 допвыходных подряд для ухода за детьми-инвалидами»**

[Постановление](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_446691/)м Правительства РФ от 06.05.2023 № 71 внесены изменения в Федеральный [закон](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_431300/de9166e2c72690fb630d81b45047f09908723105/) от 05.12.2022 № 491-ФЗ « О внесении изменений в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации», теперь один из родителей, опекун или попечитель [сможет](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_433225/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100011) раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней.

Отдых не должен выходить за пределы общего числа допвыходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. То есть работник сможет не брать каждый месяц по 4 допвыходных, а [копить](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_446691/8e6de8f6f68b08ad95bb2fa73e464bb1ae88b594/#dst100019) их, чтобы взять больше за один раз. График предоставления такого отдыха и срок подачи заявлений нужно согласовывать с работодателем