Можно ли совмещать работу и учебу?

Иностранные студенты старше 18 лет, обучающиеся в очной форме, могут работать в свободное от учебы время. Для заключения договора с работодателем потребуется предоставить только справку из вуза или колледжа, имеющего государственную аккредитацию, подтверждающую, что они учатся в Санкт-Петербурге.

Куда обращаться за защитой трудовых прав в Санкт-Петербурге?

Горячая линия для трудовых мигрантов Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики:

8 812 241 46 77

Государственная инспекция труда:

git78.rostrud.ru · 8 800 600 00 00 · 8 812 408 90 15

Уполномоченный по правам человека:

8 812 241 46 77 · ombudsmanspb.ru

Прокуратура:

8 812 318 26 11 · 8 812 315 48 53 · epp.genproc.gov.ru

Главное Следственное Управление Следственного комитета РФ:

8 812 571 00 40 · 8 812 570 66 71 · spb.sledcom.ru

Общественные организации

БФ «ПСП-фонд» (бесплатная правовая помощь):

8 953 141 31 09 · 8 812 337 57 85 · vk.com/pspfond

Полезные интернет ресурсы

migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru

Интернет-ресурс для мигрантов Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

migrussia.ru

Советы по правовым вопросам и адаптации, полезные контакты и информационные материалы на нескольких языках

trudvsem.ru

База вакансий Минтруда РФ «Работа в России»

онлайнинспекция.рф · **rostrud.ru**

Электронные сервисы Федеральной службы по труду и занятости:

sudrf.ru

ГАС РФ «Правосудие» — контакты судов России:

подробнее о трудоустройстве:

подробнее о заключении договоров с работодателем:

подробнее о защите трудовых прав:

Разработка текста: **БФ «ПСП-фонд»**
Автор-составитель: **Якимов А.Н.**
Редактор: **Панич Б.Л.**
Тираж: **1000 экз.**

Изготовлено на средства субсидии Комитета по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге

БФ «ПСП-ФОНД»

Добро пожаловать *В САНКТ-ПЕТЕРБУРГ!*

Трудоустройство и защита трудовых прав

2022

Как правильно найти работу?

Ищите работу на официальных сайтах:

Общероссийская база вакансий «Работа в России»: trudvsem.ru

Службы занятости Санкт-Петербурга: r21.spb.ru

Центр трудовых ресурсов Санкт-Петербурга: gauctr.ru

Горячая линия СПб ГАУ Центр трудовых ресурсов 8 800 333 70 97

Список из 135 профессий квалифицированных специалистов, которые могут получить российское гражданство в упрощенном порядке при наличии более 1 года официального трудового стажа в России: www.gosuslugi.ru

Что нужно знать работнику?

Не обращайтесь к посредникам: они могут оформить вам фальшивые документы или использовать ваш труд бесплатно.

Заёмный труд (направление работников в другие организации без оформления трудовых отношений) в России запрещён!

Список легальных частных агентств занятости: migrantinfo.kmormp.gov.spb.ru

Точно знайте, сколько и в какие сроки вам должны платить: размер и условия выплаты зарплаты должны быть указаны в трудовом договоре.

Получать деньги вы можете либо на свою банковскую карту, либо лично в бухгалтерии — под подпись и с расчетным листком.

Любые выплаты должны быть подтверждены документом.

Внимательно читайте всё, что подписываете, требуйте выдать вам копии: вы имеете право не подписывать договоры и другие документы, если не согласны с их содержанием.

Не отдавайте свои документы на хранение: никто не имеет права забирать на хранение ваш паспорт, патент на работу, страховку, ваш экземпляр трудового договора и другие документы.

Никто не имеет права ограничивать вашу свободу передвижения, отбирать телефон и т.д.

Изъятие паспорта и ограничение свободы — серьезное преступление: в этом случае нужно обратиться в полицию!

Обращайтесь за помощью: в полицию, Прокуратуру, Государственную инспекцию труда, суд, к Уполномоченному по правам человека,

Какие права есть у иностранного работника?

Трудовые права прописаны в Трудовом кодексе (ТК РФ).

Размер заработной платы работника, находящегося на полной занятости, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

МРОТ в Санкт-Петербурге — 23 500 рублей в месяц.

Работодатель должен следить за охраной труда — если условия труда на вашей работе опасны для жизни и здоровья, срочно остановите работу и жалуйтесь в Следственный комитет.

Продолжительность рабочего дня — не более 8 часов

Продолжительность рабочей недели — не более 40 часов

За сверхурочную работу назначаются дополнительные выплаты (согласно ст.152, ст.153 и ст.154 ТК РФ).

Штрафы незаконны

Если работник не выполняет свои обязанности, работодатель может сделать письменное замечание, выговор или уволить в установленном порядке, но не имеет права вас штрафовать (ст. 192 ТК РФ).

Отстранение от работы без объяснения причин запрещено: работнику должны выдать приказ об увольнении и возвратить трудовую книжку с записью об увольнении (ст. 76 ТК РФ).

Любая работа обязательно оплачивается: работодатель обязан оплатить рабочее время или выполненную работу даже в том случае, если не оформил с работником договор (ст. 67.1 ТК РФ).

Что делать если не платят зарплату?

Если зарплату задерживают дольше 15 дней, вы имеете право приостановить работу в связи с невыплатой (ч.2 ст.142 ТК РФ) — для этого нужно подать работодателю письменное заявление о приостановке работы в связи с невыплатой зарплаты в свободной форме.

Обратитесь к работодателю с письменным заявлением о выдаче копий документов, имеющих отношение к работе (ст. 62 ТК РФ) — например, договора или расчетных листков.

Если в течение 3 рабочих дней вы не получите копий документов — подайте заявление на работодателя в Государственную инспекцию труда.

Обратитесь к работодателю с претензией о выплате задолженности по заработной плате.

Во время рассмотрения претензии вас не имеют права уволить.

При подаче заявлений важно, чтобы у вас на руках оставалась копия заявления с росписью или печатью работодателя о дате получения заявления.

Если работодатель не отвечает на претензию, необходимо обратиться с жалобой в прокуратуру либо в суд. Коллективные обращения более эффективны, чем обращения одного человека.

Можно обязать работодателя погасить задолженность — для этого нужно подать заявление о невыплате заработной платы с документами, подтверждающими трудовые отношения, в Государственную инспекцию труда в Санкт-Петербурге (ст.360.1 ТК РФ).

Работник имеет право обратиться в суд в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал о нарушении, а по спорам об увольнении — в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (ст.392 ТК РФ).

Если долг меньше 50 тыс. рублей — обращайтесь в мировой суд

Если задолженность больше — в суды общей юрисдикции.

Если зарплату не платят 2 и более месяцев — обращайтесь в Следственный отдел Главного следственного управления Следственного комитета РФ по Санкт-Петербургу.