ПРОКУРАТУРА РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ

**Обращение в орган службы занятости**

В целях поддержки занятости населения Правительством Российской Федерации расширен перечень случаев, при которых граждане могут обратиться в орган службы занятости.

Так зарегистрироваться в службе занятости населения в целях поиска подходящей работы могут наряду с безработными следующие граждане:

- находящиеся под риском увольнения,

- переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели,

- состоящие в трудовых отношениях с работодателями, которые приняли решение о простое,

- состоящие в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве),

- находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы,

- испытывающие трудности в поисках работы.

Данным лицам в текущем году служба занятости населения гарантирует предоставление психологической поддержки, организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

Кроме того, оказывается социальная адаптация на рынке труда и содействие началу осуществления предпринимательской деятельности, включая предоставление единовременной финансовой помощи при их регистрациив качестве ИП, самозанятого, юридического лица или крестьянского(фермерского) хозяйства.

 Также на орган службы занятости населения возложена организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности.

Граждане вправе обратиться в любой центр занятости на территории того субъекта Российской Федерации, где они проживают. Каких-либо документов, подтверждающих названные выше обстоятельства, граждане предоставлять не обязаны. В случае необходимости орган занятости вправе самостоятельно запросить нужные документы, сведения у гражданина или у его работодателя.