

**ФОРМИРОВАНИЕ НЕГАТИВНОГО ОТНОШЕНИЯ
К ДАРЕНИЮ ПОДАРКОВ В СВЯЗИ С
ДОЛЖНОСТНЫМ ПОЛОЖЕНИЕМ ИЛИ
В СВЯЗИ С ИСПОЛНЕНИЕМ СЛУЖЕБНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Конфликт интересов –

- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника *влияет или может повлиять* на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой *возникает или может возникнуть* противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, *способное* привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность -

- *возможность* получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде *денег, ценностей*, иного *имущества* или *услуг* имущественного характера, иных *имущественных прав* для себя или для третьих лиц.



Коррупционные нарушения

Увольнение



Запрещение дарения (ст. 575 ГК РФ)

Не допускается дарение, за исключением *обычных* подарков, стоимость которых не превышает *трех* тысяч рублей:

- 1) от имени малолетних и граждан, признанных недееспособными, их законными представителями;
- 2) работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан;
- 3) лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;
- 4) в отношениях между коммерческими организациями.

Отличие подарка от получения взятки

ч.1 ст.290 «Получение взятки» УК РФ:

Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника *взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества* либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав *за совершение действий* (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

-
- За взятку предусматривается встречное действие должностного лица;
 - Минимума взятки УК РФ не устанавливает, следовательно необходимо руководствоваться этой статьей, а не ст. 575 ГК РФ.

**ОСНОВНОЕ ОТЛИЧИЕ
ПОДАРКА ОТ ВЗЯТКИ**



БЕЗВОЗМЕЗДНОСТЬ

То есть, передавая подарок, даритель ничего не просит взамен!

Но в качестве взятки может выступить и подарок!

ВЗЯТКА ДАЕТСЯ ЗА



***КОНКРЕТНОЕ ДЕЙСТВИЕ (БЕЗДЕЙСТВИЕ)
ПО РАБОТЕ;**

***ЗА ОБЩЕЕ БЛАГОПРИЯТСТВОВАНИЕ В
ПОЛЬЗУ ДАЮЩЕГО ИЛИ
ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ ИМ ЛИЦ**

(То есть, требуется связь между действием и взяткой)

Не имеет значения, что было первым – получение взятки или определенное действие или сначала действие, а потом взятка. Главное, чтобы до совершения действия между лицами была договоренность. В связи с этим различают взятку-подкуп и взятку-благодарность. Конечно, взятка-подкуп является более опасным преступлением, но и при взятке-благодарности, подрывающей авторитет государственного аппарата, также наступает ответственность.